

KUNNAN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2024 SEKÄ VASTUUHENKILÖT

| Kuntastrategian tavoite | Tavoitetta toteuttava toimenpide vuodelle 2024 | Vastuuhenkilö |
|--|---|--|
| PAINOPISTE: LAPSIPERHEET | | |
| Unicefin Lapsiystävällinen kunta -mallin toimeenpano, jalkauttaminen ja vaikutusarviointien toteuttaminen | Lapsivaikutusten arvioinnin käyttöönotto | Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja |
| Lapsen oikeuksien toteutuminen kaikkien lasten kohdalla, etenkin haavoittuvassa ja syrjäytymisuhan alla olevilla | Koulunuorisotyön mallin kehittäminen sekä Puumalassa että 2. asteelle siirtyville opiskelijoille | Vapaa-aikasihteeri, nuorisohjaaja |
| Yrittäjyyskasvatuksesta tehdään entistä näkyvämpää ja monipuolisempaa koko perusopetuksessa | Yrittäjyyskasvatuspolun rakentaminen osaksi koulun oppimispolkua ⇒ yrittäjyyskasvatuksen nivominen erityisesti valinnaisen luontoliikunnan kurssin yhteyteen ⇒ kurssin sisällön kehittäminen ja kurssin toteuttaminen yritysvierailuineen Yrittäjyyskasvatuspolun rakentaminen myös varhaiskasvatukseen | Perusopetuksen rehtori Päiväkodin johtaja |
| PAINOPISTE: HYVINVOINTI | | |
| Onnellinen ja toimintakykyinen kuntalainen | Yhteistyön kehittäminen hyvinvointialueen perhetiimin, perheverkoston ja neuvolan kanssa ⇒ kohtaamispaikkatoiminnan kehittäminen ⇒ toiminnan suunnittelu ja aloitus Lukemiskulttuurin vahvistaminen ja lukuvuosikellon rakentaminen varhaiskasvatuksessa sekä laajempien yhteistyökäytänteiden miettiminen yhdessä kirjaston kanssa | Päiväkodin johtaja Päiväkodin johtaja |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Kunnan ja hyvinvointialueen yhdyspintatyön työnjaon selkeyttäminen kunnan osalta</p> <p>Kulttuurikummitoiminnan kehittäminen</p> <p>Ehkäisevän päihdetyön suunnitelman laatiminen ja toimeenpano</p> <p>Liikuntaneuvonnan tarjonnan kehittäminen elintapaohjauksen mukaisesti, etenkin lapsille, nuorille ja perheille sekä ikääntyneille</p> <p>Liikkumissuunnitelman laatiminen, sisältäen liikuntapaikkasuunnitelman</p> <p>Nuorten osallisuuden vahvistaminen yhteistyössä Eloisan kanssa: 20-29 v. työelämän/koulutuksen ulkopuolisten nuorten ohjattu vapaa-ajan toiminta</p> <p>Kunnan omistamien rakennusten pelastussuunnitelmien uusiminen</p> <p>Perhepuiston sijainnista päättäminen ja sen suunnittelu</p> <p>Henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen tehostamalla sisäistä viestintää, koulutuksiin kannustamalla ja tarjoamalla henkilöstöetuja.</p> | <p>Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p> <p>Markkinointipäällikkö</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, liikunnanohjaaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, tekninen johtaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, nuoriso-ohjaaja</p> <p>Tekninen johtaja</p> <p>Tekninen johtaja</p> <p>Hallintopäällikkö</p> |
| <p>Vahvistetaan kuntalaisten ja monipaikkaisten ihmisten osallistumismahdollisuutta kunnan kehittämiseen</p> | <p>Lastenkokouksien mallin kehittäminen</p> <p>Säännöllisen päiväkotij- ja kouluruokailuarvioinnin kehittäminen ja käyttöönotto</p> <p>Somemummo- tai vaaritoiminnan käyttöönotto</p> <p>Vanhus- ja vammaisneuvoston jalkautumisten tehostaminen kylille</p> <p>Järjestöyhteistyön kehittäminen ⇒ osallisuustapahtuman järjestäminen</p> | <p>Päiväkodin johtaja</p> <p>Päiväkodin johtaja, perusopetuksen rehtori</p> <p>Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja, markkinointipäällikkö</p> <p>Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p> <p>Vapaa-aikasihteeri, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | ja yhteistyön periaatteiden laatiminen | |
| Kansalaisopiston kurssitarjonnan uudistaminen ja monipuolistaminen | Puumalan kansalaisopiston 50-vuotisjuhluvuoden huomioiminen kurssitarjonnassa | Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja |
| Puumala tunnetaan erinomaisesta asiakaspalvelusta | Digitaalisen palvelun Puumala: verkkosivuilla olevien lomakkeiden digitalisointi. Hallintoprosessien sujuvoittaminen. Sähköisen arkistoinnin käynnistäminen | Hallintopäällikkö Hallintopäällikkö |
| PAINOPISTE: YRITTÄJYYS | | |
| Yritysvaikutusten arvioinnin käyttäminen | Yritysvaikutusten arvioinnin toimeenpano | Kunnanjohtaja |
| Uudet, eri toimialojen yritykset sijoittavat merkittävästi Puumalaan | Monipaikkaisten yrittäjien kontaktointi henkilökohtaisin yhteydenotoin ja Puumalaan sijoittumisen edellytysten tarkastelu. Toimitilojen, etätyötilojen ja yritystonttien markkinointikampanja. | Kunnanjohtaja ja elinkeinokehittäjä Kunnanjohtaja |
| Mahdollistetaan osaavan työvoiman saatavuus yrityksille | Tehostetaan yhteydenpitoa 2. ja 3. asteen puumalalaisiin ja monipaikkaisiin opiskelijoihin tiedottamalla eri kanavilla, tarjoamalla yhteistyömahdollisuuksia esim. opinnäytetöiden ja työssäoppimisjaksojen kautta. Kausityöntekijöiden rekrytointikampanjan toteuttaminen Kausityöntekijöiden rekrytoinnin kohdentaminen ulkomailla asuviin suomalaisiin ja kaksoiskansalaisiin | Kaikki toimialat, yhteydenpitovastuu nuorisopalveluilla Elinkeinokehittäjä Elinkeinokehittäjä |
| Kunta toimii yritysten kumppanina yritysten perustamis-, kasvu- ja kehittämisvaiheissa | Taajama-asemakaavan yhteydessä kartoitetaan yrittäjien tarpeet kaavan tehokkuuden ja muutostarpeiden suhteen. Visit Puumala matkailun verkkokaupan mukana olevien kauppiaiden määrän kasvattaminen | Tekninen johtaja Kunnanjohtaja |

| | | |
|---|--|---|
| | nykyisestä 12 yrityksestä noin 20 yritykseen | |
| Turvallinen elinkeinopoliittinen toimintaympäristö | Parannetaan itäisen Puumalan saavutettavuutta ja yritystoiminnan edellytyksiä valmistelemalla rahoitus- ja toteutusmalli, jonka turvin mahdollistetaan Viljakansaarentien perusparannuksen toteutus. | Kunnanjohtaja |
| PAINOPISTE: SAIMAA | | |
| Saimaa Geopark tunnetaan kansainvälisenä matkailualueena, johon alueen yritykset ovat toimintoineen kiinnittyneet | Saimaa Geopark -polun kehittäminen Pistohiekalle Puumalan Saimaa Geopark -kohteiden laajentaminen yhdellä kohteella Geopark-oppimispolun rakentaminen varhaiskasvatukseen | Markkinointipäällikkö Markkinointipäällikkö Päiväkodin johtaja |
| Reitistöinfrastruktuurin laajentuminen ja huolto maanomistajien, kuntien, yrittäjien ja yhteisöjen yhteistyöllä. | Tarinareitti 62 -hankkeen eteneminen reittitoimitukseen ja investointirahoituksen hankkiminen. Serpentiinireittien toteuttaminen talveksi 2024-2025. Uusien reitistöjen käyttö- ja huoltotoimista sopiminen yritysten ja järjestöjen. Norppapolun käytön ympärivuotistaminen ja kävijämäärän kasvattaminen. Lieviskänjoen melontareitin kunnostushankkeen toimeenpano | Tekninen johtaja ja kunnanjohtaja Tekninen johtaja Markkinointipäällikkö Ympäristösihteeri |
| Kirkonkylän ja sataman yleissuunnitelman toimenpiteitä viedään päätöksentekoon ja toteutukseen koko strategiakauden | Ympäristötaideteos kt 62:n varten Luotsiaseman alueen kehittäminen konseptisuunnitelman laatimisen myötä Satamatien liikenneratkaisut Punaisen Kuurin kohdalla | Kunnanjohtaja, hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Kunnanjohtaja Tekninen johtaja |
| Satamapalvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti ja satama-alueen palvelutyöli | Satamamestaritoiminnan kehittäminen. | Tekninen johtaja |

| | | |
|--|--|---|
| ja -kulttuuri tunnetaan ensiluokkaisuudestaan | | |
| Pistohiekalle rakentuu alueen erityispiirteitä kunnioittavaa hyvinvointimatkailua ja alueen palvelut monipuolistuvat | Jätevesijärjestelmän luvitus Aluehallintovirastolta | Tekninen johtaja |
| PAINOPISTE: LAATUASUMINEN | | |
| Edistetään kerrostalo- ja rivitaloasumisen asuntotuotantoa | Kunnan omien vuokra-asuntojen ja kunnan tytäryhtiöiden vuokra-asuntojen korjausten aikataulutusta ja suunnittelu Vanhan Sairaalan tontin kaavoittaminen asuntotuotantoon soveltuvaksi. Tarjouskilpailun toteuttaminen ja investoinnin löytäminen. | Tekninen johtaja Kunnanjohtaja ja tekninen johtaja |
| Asiakaslähtöinen lupa- ja kaavoitusprosessi | Uusitaan kunnan rakennusjärjestys siten, että se ottaa huomioon vuoden 2025 alussa voimaan astuva rakentamislaki | Tekninen johtaja ja rakennustarkastaja |
| Kasvatetaan omarantaisten tonttien tarjontaa | Kanttorilanrannan alueen kehittäminen omarantaan asumiseen. | Kunnanjohtaja ja tekninen johtaja |